



01 de noviembre de 2017

Ternium obtiene alta distinción del Workplace Wellness Council por sexta ocasión

Ternium México gana por sexto año consecutivo el Distintivo Organización Responsablemente Saludable ORS® Etapa Expansión 2.0, por su compromiso con la salud en el trabajo, en esta ocasión llega a la etapa 7, el más alto en la evaluación que realiza el Workplace Wellness Council. También logra la Mención Especial por Estrategia y Liderazgo corporativos.

México, D.F., a 01 de noviembre de 2017.- Ternium en México recibió por sexto año consecutivo el Distintivo Organización Responsablemente Saludable ORS® Etapa Expansión 2.0, en esta ocasión en la etapa 7, la más alta, denominado “Expansión”, que otorga el Workplace Wellness Council (WWC) o Consejo Empresarial de Salud y Bienestar (CESyB).

Este reconocimiento distingue a Ternium por sus logros y compromiso con la mejora continua en la promoción de la salud y entornos favorables al bienestar, en el lugar de trabajo.

El WWC México o CESyB es una organización privada que impulsa el fomento de la prevención y promoción del autocuidado de la salud en los lugares de trabajo.

El distintivo ORS® mide el éxito de los programas de promoción y cuidado de la salud en las empresas del país. Su objetivo es generar ambientes laborales más saludables, fomentar estilos que eleven la calidad de vida de los trabajadores, además de prevenir y disminuir el índice de enfermedades crónico-degenerativas (sobrepeso, obesidad, presión y colesterol altos) muy comunes en la actualidad, debido a la proliferación de hábitos de vida no saludables.

Este año Ternium fue parte de un grupo de doce empresas –en la categoría de más de 3000 colaboradores- que fueron reconocidas por alcanzar las etapas más altas establecidas por el WWC México, dando ejemplo de medición de cambios de conducta, generación de cultura sostenible e inclusión de familiares en sus respectivos programas de promoción de la salud.

También este año Ternium México logró la Mención Especial por Estrategia y Liderazgo corporativos junto con Johnson & Johnson.

Ángeles De Gyves, Directora General del CESyB, destacó la importancia de Ternium en el seguimiento de una cultura de prevención de la salud en el lugar de trabajo. “Empresas como Ternium nos ayudan a caminar ciclos completos con sus colaboradores, esmerándose en que cada día se mantengan durante todas las etapas haciendo que quienes participan en los programas cierren ciclos para adquirir esta cultura de bienestar. Felicito a todo el equipo de Ternium, hacen una labor excelente, no solo en lo interno sino también en toda la comunidad, son un ejemplo a seguir”.

Alfredo Bustani, Director de Recursos Humanos de Ternium en México, destacó que este distintivo habla de la convicción de Ternium por consolidarse como una empresa que busca mejorar continuamente la calidad de vida de todos sus colaboradores y sus familias.

“A través de la participación en estas iniciativas, buscamos permanecer cerca de las comunidades donde tenemos operaciones para lograr un saludable crecimiento en conjunto”, señaló.

Roberto García, Director de Servicios Integrales Nova, institución perteneciente a Ternium, habló durante la entrega sobre la relevancia que tiene para la empresa recibir nuevamente este distintivo. “No solo es el hecho de obtener otro reconocimiento más, sino el recibirlo una vez más después de auditar el avance de nuestra gestión en el cuidado de la salud de nuestros trabajadores”.

“En Ternium tenemos un dicho para nuestros trabajadores... “Que tu salud sea tan fuerte como el acero que producimos”. Y nos hemos preparado para que esa sea una salud integral, poniendo atención también a la salud del entorno familiar y a la salud mental, que muchas veces se deja de lado, y no se le da la atención adecuada”, indicó **García**.

Durante la 6a Entrega de Reconocimientos Empresa Saludablemente Responsable y Distintivos Organización Saludable, realizada en la Ciudad de México, **Roberto García**, Director de Servicios Integrales Nova, recibió el galardón en representación de Ternium en México junto a otras empresas premiadas.

Contacto:

Adriana Vizcaíno

Relación con medios

Ternium en México

(81) 8329 8700

avizcaino@ternium.com.mx

Acerca de Ternium en México:

Ternium en México es un complejo siderúrgico altamente integrado en su cadena de valor. Sus actividades abarcan desde la extracción de mineral de hierro en sus propias minas y la fabricación de acero, hasta la elaboración de productos terminados de alto valor agregado y su distribución. Con más de 9 mil empleados, Ternium desarrolla actividades industriales en todo el territorio mexicano. Cuenta con minas de hierro en Colima, Jalisco y Michoacán; 10 plantas siderúrgicas en Nuevo León, Puebla, Colima y Coahuila; así como, 5 centros de servicio y 10 centros de distribución en las principales ciudades de México. En 2013 se incorpora en Nuevo León el Centro Industrial Ternium con una producción de casi 2 millones de toneladas de acero de alta especialización principalmente para la industria automotriz. www.ternium.com.mx

Acerca de Hospital Clínica Nova

Hospital Clínica Nova, entidad médica de Ternium México en Monterrey, abrió sus puertas en 1977 con el objetivo de contribuir al óptimo estado de salud de sus pacientes, con calidad y sensibilidad humana, teniendo como característica distintiva la actitud de servicio. Actualmente Hospital Clínica Nova atiende alrededor de 35,000 usuarios de Ternium, empresas de Alfa y externos.

Acerca del Consejo Empresarial de Salud y Bienestar

El Consejo Empresarial de Salud y Bienestar es una organización de enlace, intercambio y colaboración en materia de promoción del autocuidado de la salud en el lugar de trabajo en México.

Agrupamos a empresas privadas que desean fomentar hábitos de salud positivos entre sus empleados y la población en general. Cuenta actualmente con más de cien miembros activos de diversas industrias y sectores, los cuales comparten mejores prácticas y tienen acceso a programas educativos en materia de salud. Es un referente de información en la materia y ha sido reconocido por el Foro Económico como un modelo de mejores prácticas en Latinoamérica.

Para el Consejo los sectores público, académico, civil y privado deben trabajar de forma coordinada para encontrar oportunidades y alianzas que permitan generar compromisos sustentables para el desarrollo de una cultura de la salud. La finalidad es promover el autocuidado, generar ambientes laborales más saludables, y fomentar nuevos estilos de vida que contribuyan a la desaceleración del índice de enfermedades crónico-degenerativas que eleven la calidad de vida de la población en México.

www.wwpcmex.com @wellnesscmexico